

COPIA



COMUNE DI SORANO
(Provincia di Grosseto)

AREA SERVIZI FINANZIARI E DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 29 del 22/08/2013

Oggetto: Fondo per le risorse decentrate anno 2013. Determinazione.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria. (art. 151 D. Lgs. 18.8.2000 n. 267)

Il Responsabile del Servizio
f.to Cannucciari Luigino

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo on line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m. dal **10/09/2013** al **25/09/2013** al n. **400** del Registro delle Pubblicazioni

Il Segretario Comunale
F.to D.ssa Simona Barbasso Gattuso

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Lì

Il Responsabile del Servizio
LUIGINO CANNUCCIARI

VISTO il Bilancio di Previsione 2013 in corso di predisposizione;

DATO ATTO che con legge 6 giugno 2013 n. 64 di conversione del decreto legge 8 aprile 2013 n. 35 è stato differito al 30 settembre 2013 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione degli enti locali, precedentemente fissato al 30 giugno 2013 dal comma 381 dell'articolo 1 della legge 24 dicembre 2012 n. 228;

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n.1 del 10/01/2013 di assegnazione provvisoria dei Cap. P.d.O. per dodicesimi per l'esercizio 2013, nelle more di approvazione del Bilancio di previsione;

VISTO il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" approvato dalla G.M. con atto n. 123/2010 e s.m.i. ed in particolare il Titolo III "Performance";

Premesso che:

-le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

-le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che suddividono tali risorse in:

- risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità", e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e emesse a disposizione del Fondo;

-la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art.15 del C.C.N.L. 1/4/99;

-le predette norme contrattuali sono state integrate dalle disposizioni dei diversi CCNLL che sono stati successivamente sottoscritti;

- che in data 13/12/2013 veniva assunta delibera di G.M. n. 83 di presa d'atto del verbale della delegazione trattante del 20/11/2012.

RICHIAMATA la delibera G.M. n.45 del 16/05/2013 avente ad oggetto: "Programmazione triennale dei fabbisogni di personale e piano delle assunzioni.";

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali destinano le risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa (in sede previsionale e consuntiva);

DATO ATTO:

- che il tetto della spesa del personale nel 2012 non ha superato il corrispondente ammontare del 2008 come previsto dal vigente co.562 dell'art.1 della L. 296 del 27 dicembre 2006 (Legge Finanziaria 2007);
- che la spesa di personale 2013 nei documenti di programmazione è improntata al rispetto del limite previsto dai co.557-557 bis e 557 ter dell'art.1 della L. 296/2006 in quanto dal 2013 l'ente è soggetto al rispetto del patto di stabilità ai sensi dell'art. 31 della L.183/2011;
- che il rapporto tra la spesa del personale e la spesa corrente, nel 2012, non ha superato il tetto del 50% come previsto dal co.7 dell'art.76 del D.L. 112/2008, convertito in L.133/2008 (considerata anche l'incidenza della spesa del personale delle società partecipate a cui sono affidati servizi direttamente) e che dai documenti programmatori di spesa 2013 è previsto il rispetto dello stesso vincolo;
- che la spesa relativa a forme di lavoro flessibile 2012 è inferiore al 50% di quella sostenuta per la stessa finalità nel 2009 (art. 9, co.28, del D.L. 78/2010);

VISTO l'art.9 co.2 bis del D.L. 78/2010, convertito con L. 122/2010, che prevede che a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

DATO ATTO:

CHE la dotazione:

del personale in servizio al 31/12/2010 è di n.14 unità come al 01/01/2010,

del personale in servizio al 01/01/2011 è di n. 14 unità e al 31/12/2011 di n. 16 unità,

del personale in servizio al 01/01/2012 è di n. 17 unità e al 31/12/2012 è di n. 17 unità,

del personale in servizio al 01/01/2013 è di n. 17 unità e al 31/12/2013 è prevista in n. 18 unità (di cui attualmente n.1 unità sospesa d'ufficio dal servizio e n.1 unità art.110 co.1 assunta a tempo determinato part-time);

CHE non essendovi riduzione di personale in servizio non occorre procedere alla riduzione proporzionale del Fondo prevista dal suddetto art.9 co.2 bis del D.L. 78/2010 che rimane confermato nelle risorse stabili per euro 81.724,53 così come risultante dall'allegato "A" del presente provvedimento parte integrale e sostanziale dello stesso;

DATO ATTO che con successivo provvedimento della Giunta Municipale, potranno essere stanziati le risorse di cui ai commi 2,3 e 5 dell'art.15 del CCNL del 01 aprile 1999, nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e dalle vigenti disposizioni normative;

CONSIDERATO che parte delle suddette risorse stabili, rappresentando economie, vengono destinate in favore del Bilancio 2013 e precisamente:

euro 5.274,06 costo annuo delle progressioni orizzontali attribuite nell'anno 2012 (progressioni giuridiche, non economiche come disposto dall'art. 9 co.21 del D.l.78/2010;

euro 2.671,64 per il personale dipendente nominato titolare di posizioni organizzativa (dal 2012);

DATO ATTO che le residue risorse stabili verranno prioritariamente destinante al finanziamento degli istituti contrattuali di parte corrente già disciplinati dai precedenti CCDDII ed indicati nell'allegato "B" del presente provvedimento anch'esso parte integrale e sostanziale dello stesso;
per quanto sopra esposto,

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate,

1. **DI COSTITUIRE** per euro 81.724,53 il Fondo per le risorse decentrate anno 2013, limitatamente alle risorse stabili, ai sensi dell'art.15 del CCNL 01/04/1999, integrato e modificato dai CCNL successivi ed in particolare dai artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, come meglio dettagliato nell'allegato "A" del presente provvedimento parte integrale e sostanziale dello stesso;
2. **DI ECONOMIZZARE** fra le suddette risorse a favore del bilancio comunale 2013 la somma complessiva di euro 7.945,70 (di cui euro 5.274,06 per le progressioni orizzontali attribuite nell'anno 2012 ed euro 2.671,64 per il personale dipendente nominato titolare di posizioni organizzativa);
3. **DI DARE ATTO** che con successivo provvedimento della Giunta Municipale, potranno essere stanziati le risorse di cui ai commi 2,3 e 5 dell'art.15 del CCNL del 01 aprile 1999, nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e dalle vigenti disposizioni normative;
4. **DI DARE ATTO** che gli istituti contrattuali pagati con le risorse stabili (progressioni economiche consolidate, indennità di comparto, rischio, reperibilità e maneggio valori, ind. specifiche responsabilità art.36 CCNL 22/01/2004) , nelle more dell'approvazione del contratto decentrato 2013 vengono impegnate e pagate nei limiti del contratto integrativo decentrato anno 2012;
5. **DI DARE ATTO** che la spesa in oggetto, con carattere obbligatorio, è assunta in conformità a quanto disposto dal co.3 dell'art.163 del D.Lgs.267/2000;
6. **DI DARE ATTO** che le indennità di rischio, reperibilità e maneggio valori di cui al precedente punto 4. verranno liquidate mensilmente sulla base del controllo eseguito sulle attestazioni rilasciate dai dipendenti interessati

Il Responsabile del Servizio
F.to LUIGINO CANNUCCIARI

Firme sostituite da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del D.Lgs n.39/1993