



COMUNE DI SORANO (Provincia di Grosseto)

Verbale di deliberazione GIUNTA COMUNALE

Delibera n. 90 del 06/11/2013

Oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance" del Comune di Sorano - Approvazione.

L'anno duemilatredecim e questo dì sei del mese di novembre alle ore 18.00 in Sorano nella Sala delle adunanze posta nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Signor Vanni Pierandrea - Sindaco

Componenti	Qualifica	Presenti	Assenti
Vanni Pierandrea	Sindaco	s	
Benocci Carla	Vice Sindaco	s	
Tutini Enzo	Assessore	s	
Bellumori Edilio	Assessore	s	
Miracolo Rosalia	Assessore	s	
Nardini Fulvio	Assessore	s	
Fastelli Liana	Assessore	s	

Presenti 7 Assenti 0

Partecipa il sottoscritto Segretario del Comune D.ssa Simona Barbasso Gattuso incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

Oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance" del Comune di Sorano- Approvazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Richiamato il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n° 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e in particolare il titolo II rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

Atteso che ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Rilevato ai sensi dell'art.7 del D.Lgs. n° 150/2009, che le Amministrazioni Pubbliche ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Ente;

Precisato che ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 16 e 31 del D.Lgs. n° 150/2009 l'Amministrazione comunale ha provveduto ad adeguare il proprio ordinamento istituzionale ai principi della normativa citata, mediante l'approvazione del Regolamento degli uffici e dei servizi dell'Ente con deliberazione di Giunta n° 123 del 28/12/2010 successivamente modificato con delibere n. 63/2011 e n.3/2012 ;

Dato atto che il l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ha proposto, nell'ambito delle proprie competenze, un modello applicativo per la misurazione e valutazione della performance;

Preso atto che il citato documento:

- è stato inviato ai Responsabili dei servizi in data 13/02/2013 con nota prot. 1442 e che al riguardo nessuna osservazione è pervenuta;
- è stato comunicato alle Organizzazioni sindacali ed alle RSU ai sensi dell'art. 6 del CCNL 2002-2005 in data 20/02/2013 e successivamente in data 30/08/2013 e 02/09/2013;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

Ritenuto, in questa sede, recepire il modello proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e approvare il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" del comune di Sorano;

Dato atto che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18/8/2000, n.267, è stato richiesto, in merito al presente provvedimento, il parere del responsabile del servizio interessato al provvedimento in ordine alla regolarità tecnica e regolarità contabile;

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si richiamano, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" del Comune di Sorano come da modello proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione (allegato 1) quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. Di dare atto che il suddetto sistema di misurazione e valutazione della performance entra dall'anno 2013;

3. Di dare la massima diffusione e informazione del presente provvedimento anche attraverso la relativa pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e la trasmissione alle OO.SS./R.S.U.;

4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del Tuel. al fine di dar seguito ai tempestivi adempimenti.

Regolarità Tecnica e Contabile: il sottoscritto Cannucciari Luigino, responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Sorano, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267 sulla proposta di deliberazione avanti riportata .

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: Cannucciari Luigino

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

ACQUISITI i pareri ai sensi del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

CON votazione unanime favorevole espressa in forma palese per alzata di mano,

DELIBERA

Di approvare in ogni sua parte la proposta di deliberazione di cui sopra che qui s'intende integralmente riportata

Successivamente con separata ed unanime votazione favorevole espressa per alzata di mano, al fine di dare immediato corso ai successivi adempimenti, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
F.to Vanni Pierandrea

Il Segretario Comunale
F.to D.ssa Simona Barbasso Gattuso

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m. dal **25/11/2013** al **10/12/2013** al n. **546** del Registro delle Pubblicazioni

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa Simona Barbasso Gattuso

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **06/11/2013**

essendo trascorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione all'albo Pretorio.

essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Sorano li _____

Il Segretario Comunale
F.to D.ssa Simona Barbasso Gattuso

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Il Segretario Comunale
D.ssa Simona Barbasso Gattuso

25/11/2013