



## COMUNE DI SEMPRONIANO (Provincia di Grosseto)

### Verbale di deliberazione GIUNTA COMUNALE

Delibera n. 38 del 12/07/2019

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E DEL PIANO DELLA PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI 2019-2021.**

L'anno duemiladiciannove e questo dì dodici del mese di luglio alle ore 17,00 in Semproniano nella Sala delle adunanze posta nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Signor PETRUCCI DOTT. LUCIANO - SINDACO

Componenti	Qualifica	Presenti	Assenti
PETRUCCI DOTT. LUCIANO	SINDACO	s	
BARZAGLI KATIA	ASSESSORE	s	
VISONE ANNA MARIA CRISTINA	ASSESSORE VICESINDACO	- s	

Presenti 3      Assenti 0

Partecipa il sottoscritto D.ssa Roberta Pireddu Segretario Generale incaricato della redazione del verbale.

Il Sindaco riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

## La giunta comunale

Premesso che:

-L'art.3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

-L'art.4 del Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui *l'articolo 3*, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio, il ciclo di gestione della Performance;

Considerato che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art.10 del D.Lgs n 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Dato atto che le diverse normative in materia di programmazione e controllo vigenti ed in particolare il D.Lgs 267/2000 (TUEL) hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale che viene a ricondursi a sistema sulla base del seguente quadro complessivo di regole e strumenti:

- Il Documento Unico di Programmazione DUP 2019-2021 è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione C.C. n.12 del 24/04/2019;
- Il Bilancio di previsione 2019-2021 è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.13 del 24/04/2019 e successive modifiche ed integrazioni;
- Il DUP è stato predisposto in coerenza anche con i contenuti delle linee programmatiche del sindaco già approvate con delibera di C.C. n.37 del 26/07/2018 al fine di delineare una guida strategica ed operativa dell'ente e costituisce, nel rispetto del principio di coerenza e coordinamento dei documenti di Bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, in conformità ai principi contabili approvati con il decreto legislativo n.118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamato l'articolo 169 del decreto legislativo 18 Agosto 2000 n. 267 TUEL;

Considerato che con Delibera di Giunta Comunale n. 89 del 29.12.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019, parte finanziaria, rinnovando a successiva deliberazione l'approvazione del piano degli obiettivi e della performance;

Dato atto, inoltre, che il PEG:

- Permette una adeguata separazione dell'attività di indirizzo e di controllo delle attività di gestione diventando un valido strumento per valutare l'operato dell'intera struttura amministrativa comunale, dei Dirigenti e Responsabili dei Servizi;
- Permette di acquisire utili informazioni per procedere alla misurazione dei risultati ottenuti in relazione agli obiettivi definiti;

- E' frutto di un lavoro di collaborazione e negoziazione che coinvolge gli Amministratori e la struttura comunale attraverso il quale si è addivenuti alla redazione di uno strumento di individuazione, definizione e assegnazione di obiettivi conseguibili;

Richiamato l'art. 107, comma 1, dello stesso T.U.E.L., il quale stabilisce che spetta ai dirigenti o PO la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai Dirigenti o PO mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Ritenuto quindi che il documento di cui sopra contiene la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzazione al fine della successiva misurazione della performance a livello di ente, organizzativa e delle performance individuali e che pertanto rappresentano complessivamente il Piano della Performance del Comune di Semproniano.

Considerato che al fine di semplificare e ricomporre ad unità il quadro degli strumenti di programmazione di dettaglio di questa Amministrazione, il Piano Esecutivo di gestione è così composto e strutturato:

- Parte finanziaria che evidenzia le entrate e le spese correnti e di investimento per gli anni 2019-2021;
- Piano degli obiettivi relativi ai fini della Performance assegnati ai responsabili del servizio sulla base del comma 1 dell'art. 169 del D.Lgs 267/2000 con individuazione dei relativi indicatori redatti in stretta collaborazione con la parte politica che ha fissato gli obiettivi da perseguire per ogni singolo responsabile che allegati alla presente deliberazione ne formano parte integrante e sostanziale : Area Amministrativa , Area Contabile e Area Tecnica;

Dato atto che i sistemi di valutazione delle P.O. assumono il Piano Esecutivo di Gestione quale strumento di programmazione attraverso il quale si realizza l'aggancio tra il controllo di gestione, monitoraggio e le risultanze definitive della valutazione dei risultati ottenuti;

Ritenuto necessario, pertanto, procedere all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) esercizio 2019-2021, composto dal Piano Dettagliato degli Obiettivi-Piano della Performance;

Dato atto

- Che l'individuazione e la materiale definizione di obiettivi e attività strutturali è stata curata direttamente da ciascuna P.O. sulla base di indicazioni emerse ed in collaborazione con gli Assessori di riferimento;
- Che la proposta del Piano degli Obiettivi/Performance, allegato alla presente sub lettera "A", appare conforme ai programmi, piani e obiettivi generali dell'amministrazione, contenuti nel Bilancio di Previsione e nelle linee programmatiche approvate da questa Amministrazione con atto di C.C. n. 37 del 26.07.2018 ;

Considerato che e' in fase di elaborazione Regolamento della Performance per tutti gli Enti appartenenti all' Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana, che sarà approvato da ciascun Ente appartenente all' Unione stessa ;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile Area Amministrativa ed in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile Area Contabile ai sensi dell'art.49 del D.Lgs n.267/2000 e ss.mm.;

## DELIBERA

1. Di dichiarare le premesse sopra riportate che costituiscono parti integranti del presente deliberato;
2. Di approvare Piano Dettaglio degli Obiettivi e della Performance, allegato al presente atto sub lettera "A", che compone il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 unitamente al PEG finanziario ;
3. Di dare atto che nel piano Dettaglio degli obiettivi e della performance sono specificati anche gli obiettivi generali dell'Amministrazione, al conseguimento dei quali sono impegnati, ognuno secondo competenza, tutti i Responsabili delle P.O.;
4. Di dare atto che gli elementi contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione-Piano della Performance costituiscono indirizzi dell'amministrazione per la gestione, volti al miglioramento dell'efficienza e della qualità del servizio divisi in Area Amm.va, Area Contabile e Area Tecnica;
5. Di dichiarare in presente deliberazione, con distinta unanime votazione , immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 c.4 del D.Lgs 267/2000.

Delibera piano degli obiettivi 2019

---

---

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

*F.to Il Sindaco*

*PETRUCCI DOTT. LUCIANO*

*F.to Il Segretario Generale*

*D.ssa Roberta Pireddu*

---

---

**ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m. dal **21/10/2019** al **05/11/2019** al n. **499** del Registro delle Pubblicazioni

*Il Funzionario Incaricato*

F.to Dott. Fabrizio Ferini

---

---

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ essendo trascorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione all'albo on line.

Semproniano lì \_\_\_\_\_

*F.to Il Funzionario Incaricato*

---

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

*Li .....*

---

---