

**AVVISO INTERNO RISERVATO AL PERSONALE IN RUOLO DELLA COMUNITA'
MONTANA ALTA TUSCIA LAZIALE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI (CCDI 2019).**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

in esecuzione della propria determinazione N. 26 del 13.06.2019, pubblica il presente Avviso riservato al personale inserito nei ruoli della Comunità Montana Alta Tuscia Laziale per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in attuazione del CCDI 2019

Quota delle progressioni attribuite

Il numero massimo delle progressioni messe a bando per ciascuna categoria per l'anno 2019 è individuato dal CCDI 2019 con verbale contrattazione sindacale del 23.05.2019

Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite con decorrenza dal 1° gennaio 2019 al 50% dei dipendenti inseriti nel ruolo della Comunità Montana Alta Tuscia Laziale del CCDI, utilmente collocati nella graduatoria di merito.

Requisiti di ammissione

Possono presentare la domanda di partecipazione alla procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali tutti i dipendenti inseriti nel ruolo della Comunità Montana in possesso, alla data del **1° gennaio 2019**, di una qualifica economica che consenta la progressione, con un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento maturato presso la Comunità Montana Alta Tuscia Laziale **non inferiore a 3 anni**.

Hanno titolo a partecipare alla selezione anche i dipendenti, in possesso del requisito di cui al punto precedente, per i quali sia in corso un provvedimento di aspettativa, ovvero che prestino temporaneamente la propria attività in differenti Enti o Amministrazioni in regime di comando, distacco, assegnazione temporanea o fuori ruolo.

Sono esclusi dalle procedure di selezione:

- i dipendenti "apicali" nella categoria economica (A6, B8, C6, D7);
- i dipendenti che alla data del 1° gennaio 2019 non abbiano maturato un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento presso la Comunità Montana di almeno 3 anni;
- i dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente alla data di pubblicazione del presente Avviso, superiori alla sospensione dal servizio di un giorno o che risultino sospesi dal servizio. Sono, altresì, esclusi i dipendenti che, nelle more della definizione della procedura di selezione di cui al presente Avviso, risultino destinatari dei precitati provvedimenti sanzionatori e/o cautelari, ad eccezione dei dipendenti che, avverso i predetti provvedimenti, abbiano proposto impugnazione davanti all'Autorità Giudiziaria, per i quali si procederà all'ammissione con riserva.

Modalità e termine di presentazione della domanda

Le domande di partecipazione alla procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali potranno essere presentate dalla data di pubblicazione del presente Avviso, 25 giugno 2019, fino alle ore 13.00 del **5 luglio 2019** presso il protocollo della Comunità Montana

La domanda dovrà essere presentata secondo il modello allegato e deve contenere le seguenti informazioni:

1. Nome
2. Cognome
3. Data di nascita
4. Codice fiscale
5. Indirizzo di posta elettronica
6. Categoria giuridica
7. Categoria economica

8. Permanenza nella posizione economica in godimento maturata presso la Comunità Montana non inferiore a 3 anni alla data del 1° gennaio 2019
9. Eventuale posizione di aspettativa, comando, distacco, assegnazione temporanea o fuori ruolo
10. Titolo di studio
11. Anzianità lavorativa nella posizione economica precedente a quella per cui si concorre maturata presso il comune
12. Restante anzianità lavorativa nella posizione economica precedente a quella per cui si concorre maturata presso altre amministrazioni
13. Punteggio conseguito nella valutazione della performance nell'anno 2017
14. Punteggio conseguito nella valutazione della performance nell'anno 2018

E' necessario completare la compilazione della domanda con le restanti informazioni.

la domanda dovrà essere **compilata** dal candidato e **sottoscritta in originale a pena di esclusione**. Ai sensi dell'articolo 38 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, la firma non è soggetta ad autenticazione.

La **domanda datata e sottoscritta** dovrà essere consegnata al protocollo del comune entro la data sopra indicata, e ad un **documento di identità** in corso di validità.

Ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, le dichiarazioni rese nella domanda e sottoscritte hanno valore di autocertificazione. Il rilascio di dichiarazioni mendaci o non più rispondenti al vero è punibile ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, così come disposto dall'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva il diritto di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Qualora a seguito di detti controlli fosse accertata, in qualsiasi momento, l'inidoneità a partecipare alla procedura di cui al presente Avviso, l'Amministrazione procederà ad escludere il dipendente interessato dalla suddetta procedura con provvedimento motivato.

Le eventuali regolarizzazioni o integrazioni non possono essere prodotte oltre i termini stabiliti per la presentazione della domanda.

Ai fini della partecipazione alla procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali verrà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda correttamente inviata dal candidato.

Con l'invio della domanda il dipendente esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196.

Criteria di selezione

In conformità a quanto previsto dal CCDI, la procedura per l'attribuzione delle PEO si attua sulla base dei seguenti criteri ai fini dell'attribuzione dei punteggi:

- o Anzianità lavorativa maturata
- o Titoli di studio posseduti
- o Media aritmetica della valutazione della performance individuale conseguita nel biennio precedente alla data di pubblicazione del presente Avviso interno.

Valutazione requisiti e titoli

La valutazione dei titoli culturali e professionali, l'attribuzione dei punteggi ai candidati e la redazione della graduatoria è affidata al Segretario della Comunità Montana Alta Tuscia Laziale

I punteggi saranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

A) VALUTAZIONE DELL'ANZIANITÀ LAVORATIVA MATURATA ALLA DATA DEL 01/01/2018: MAX 30 PUNTI

- a.1) 1 punto per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi, fino ad un massimo di 20 punti, per l'anzianità di servizio maturata presso Comunità Montana;
- a.2) 0,5 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi, fino ad un massimo di 10 punti, per la restante anzianità di servizio, maturata presso altre pubbliche amministrazioni nella categoria d'appartenenza.

B) VALUTAZIONE DEL TITOLO DI STUDIO POSSEDUTO ALLA DATA DEL 01/01/2017 IN RAGIONE DI: (MAX 15 PUNTI)

- 1 punto licenza elementare;
- 2 punti licenza media;
- 5 punti diploma di scuola media superiore;
- 9 punti laurea triennale o titoli equipollenti/equiparati;
- 12 punti laurea triennale o titoli equipollenti/equiparati e in aggiunta altro titolo universitario (es. master/altra laurea/corso di specializzazione/dottorato di ricerca) o abilitazione professionale. Lo stesso punteggio è attribuito per il diploma di Laurea V.O./Laurea specialistica/Laurea magistrale o titoli equipollenti/equiparati;
- 15 punti diploma di Laurea V.O./Laurea specialistica/Laurea magistrale o titoli equipollenti/equiparati e in aggiunta altro titolo universitario (es. master/altra laurea/corso di specializzazione/dottorato di ricerca) o abilitazione professionale.

b.1) I punteggi relativi al titolo di studio non sono tra loro cumulabili

C) LA MEDIA DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN RELAZIONE ALLA PARTECIPAZIONE AL RAGGIUNGIMENTO AGLI OBIETTIVI ASSEGNATI E AI RISULTATI PRODUTTIVI RAGGIUNTI NEL BIENNIO PRECEDENTE ALLA PUBBLICAZIONE DEL BANDO DI SELEZIONE: MAX 55 PUNTI

- c.1) punti 55 per valutazione complessiva pari a 100;
- c.2) punti 50 per valutazione complessiva compresa tra 97 e 99,99;
- c.3) punti 40 per valutazione complessiva compresa tra 94 e 96,99;

- c.4) punti 30 per valutazione complessiva compresa tra 90 e 93,99;
- c.5) punti 20 per valutazione complessiva compresa tra 60 e 89,99;
- c.6) punti 0 per valutazioni complessive inferiori a 60.

Il punteggio finale della prova è dato dalla somma dei punteggi ottenuti in ciascuna fase della verifica.

Graduatoria

Non possono essere utilmente collocati in graduatoria i candidati che abbiano riportato un punteggio complessivo negativo.

Al fine del collocamento in graduatoria, in caso di parità di punteggio complessivo prevale il seguente ordine di criteri:

1. Il concorrente con maggiore anzianità nella posizione economica immediatamente precedente a quella per cui si concorre;
2. Il concorrente con anzianità di servizio complessiva maggiore;
3. Il concorrente con minore età anagrafica.

Attribuzione progressione economica

In caso di rinuncia, decadenza o annullamento della nomina di un candidato si procederà, nel limite dei posti messi a selezione, ad altrettante nomine secondo l'ordine delle graduatorie di merito e fino ad esaurimento delle stesse.

L'attribuzione della nuova posizione economica ai dipendenti collocatisi in posizione utile nelle graduatorie è subordinata alla permanenza in servizio di detti dipendenti alla data di approvazione delle medesime.

In fase di prima applicazione dell'accordo la prima progressione al 1 gennaio 2019 sarà attribuita prioritariamente al personale che abbia acquisito un punteggio almeno pari a 50 punti a partire dalle posizioni economiche più basse sino alla concorrenza del 50% della spesa stanziata per la nuova progressione economica.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi di quanto disposto dal d.lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati dal Comune per la procedura di conferimento della progressione economica ed eventualmente trattati con strumenti informatici.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si applicano le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

Avverso il presente Avviso è ammesso ricorso presso le sedi competenti.

Acquapendente, 13/06/2019

Il Segretario Comunitario
Dott. Mariosante Tramontana